



SUMARIO

1. Medidas legales	Pág.
1.1 Permisos, excedencias y suspensiones	1
a) Adopción o acogimiento	2
b) Cuidado de hijos y familiares: excedencia	3
c) Cuidado de menores, discapacitados y familiares desvalidos: reducción de jornada	4
d) Exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto	5
e) Excedencia voluntaria	6
f) Infortunios familiares	6
g) Lactancia	7
h) Maternidad	8
i) Matrimonio	9
j) Nacimiento de hijos	10
k) Nacimiento de hijo prematuro u hospitalizado	11
l) Paternidad	11
m) Riesgo durante el embarazo	13
n) Traslado del domicilio familiar	13
2. Buenas prácticas de RRHH	
2.1 Por qué le interesa que en su empresa sea posible conciliar	14
2.2 Por dónde empezar	15
• Una decisión de la dirección	15
• Análisis de la situación	15
• Consulte a los trabajadores sobre conciliación	16
2.3 Flexibilidad, flexibilidad y flexibilidad	17
• Horarios a medida y bolsa de horas	17
• Los viernes, sólo por la mañana	19





2ª EDICIÓN
ACTUALIZADA

• Jornada intensiva también en invierno	19
• La semana comprimida	20
• El ‘apagado general’	20
• Política de puentes	20
• Flexibilidad a cambio de flexibilidad	20
• Tiempo de trabajo para gestiones personales	20
• Flexibilidad espacial: el teletrabajo	21
2.4 Medidas en torno al trabajo a tiempo parcial y a turnos	21
2.5 Ir más allá de la ley	23
2.6 Más conciliación con mejor organización	25
2.7 Otras ideas que ayudan a conciliar	26
2.8 Reoriente los beneficios sociales y extrasalariales que ofrece su empresa	27
• Seguros	27
• Ordenadores en sus casas	28
• Teléfono de empresa	28
• Guarderías	28
• Otros beneficios	28
2.9 Fomente la igualdad	29
2.10 Distintivo “Igualdad en la Empresa”	30





Envíenos este boletín al FAX:

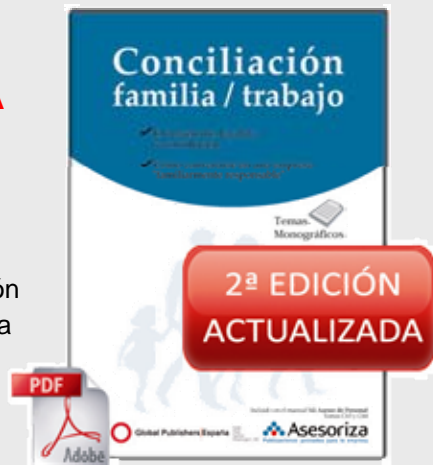
914 170 054

Tema Monográfico

Conciliación familia / trabajo: **2ª EDICIÓN ACTUALIZADA**

- ✓ [El abecedario legal de la conciliación](#)
- ✓ [Cómo convertirse en una empresa "familiarmente responsable"](#)

Este **Tema Monográfico** le ayudará a definir las medidas y estrategias de conciliación convenientes y rentables para su empresa. Así, tras un recorrido por las que marca la ley (es decir, el mínimo legal que su empresa no puede dejar de cumplir), le planteamos un catálogo de otras 46 medidas que ha llegado el momento de contemplar. Algunas de ellas suponen una apreciable inversión económica y de organización pero otras, en cambio, tienen un coste mínimo para su empresa.



Formato PDF

31 páginas

Para quién: **directores generales**, responsables de rrhh, gerentes, directores generales...

Nombre y apellidos:

Empresa: CIF / NIF:

Dirección: Teléfono:

Ciudad / Provincia: Código Postal:

E-mail (letra muy clara): Firma:

Conciliación familia / trabajo

Precio*

39 €

* El precio tiene el IVA incluido

Forma de Pago:

Contrafactura. En los próximos días recibiré la factura con las diferentes formas de pago que puedo elegir.

Domiciliación bancaria. Carguen en mi cuenta el recibo correspondiente al importe de mi compra.

Banco o Caja: **CCC:**

Titular de la cuenta:

WA